



一般財団法人 生活保健協会

湯河原中央温泉病院

「育てる」「支える」「続けられる」
すべてがそろう、あたたかな職場

看護師募集の ご案内



湯河原中央温泉病院について

当院は、急性期後の回復期から長期療養までを支える療養型病院です。
介護医療院を併設し、医療と介護が連携した安心のケア体制を整えています。

敷地内の源泉を活用した温泉入浴を取り入れ、一般・リフト・機械浴槽など、お身体の状態に合わせた入浴を提供。安全で快適な療養環境づくりに努めています。

また、看護師とはほぼ同数の介護職が協働し、質の高いケアを実践しています。

さらに、最新型の電動ベッドを導入し、職員の身体的負担の軽減にも取り組んでいます。

海に近く穏やかな環境に加え、職員寮も完備。遠方からの転職も安心です。

地域に根ざした温かいチームの中で、患者さまとじっくり向き合いたい方をお待ちしています。



「育てる」制度

現場教育（OJT）

各病棟では、先輩スタッフが日常業務を通して丁寧に指導を行います。

患者様へのケアを実践しながら、知識・技術・判断力を身につけられる環境です。



個性や強みを活かせる職場づくり

スタッフそれぞれの個性や得意分野を大切に、経験や目標に合わせた成長をサポート。自分らしい看護・介護を実践できます。

役割や経験年数に応じた教育プログラムを用意し、一人ひとりの目標や適性に合わせた成長を支援します。



院内外の研修を積極サポート

院内研修を定期的に行い、外部研修への参加も推奨・支援しています。

特に療養型病院では、多職種連携やリハビリテーションとの協働も重要な要素となるため、看護部だけでなく、他職種との合同研修も実施しています。



中途入職者も安心のフォロー体制

経験やスキルに合わせて、一人ひとりに丁寧なフォローを実施。

療養型病院が初めての方には、慢性期ケアの特徴や療養型ならではの視点について、丁寧にお伝えしながら業務に慣れていただきます。



「支える」制度

奨学金制度

看護師を目指す方を対象に、学費や生活を支援する奨学金制度を設けています。
看護学校へ通いながら勤務することも可能です。
卒業後、一定期間勤務いただくことで返還免除となります。



職員宿舎を完備

病院から徒歩5分圏内に単身寮（1K・6～8畳／月2万円）を完備。
スーパーや薬局も近く、新生活も安心です。



「続けられる」制度

子育て世代が働きやすい環境

子育て世代が多く、スタッフの9割以上が女性です。ライフイベントを経て、長く働ける環境を整えています。

- ・産前産後・育児休暇
- ・育児短時間勤務制度
- ・子の看護休暇
- ・保育料支援
- ・健康診断

休日休暇

- ・夏期休暇（支給条件あり）
- ・年末年始休暇（5日）
- ・有給休暇（入職6ヶ月経過後10日）
※有給は1時間単位で取得OK
- ・慶事休暇
- ・介護休暇
- ・産前産後休暇
- ・育児休暇
- ・子の看護休暇
- ・生理休暇

マイカー通勤OK

マイカー通勤可能です。
職員用駐車場は車が月1,000円、バイクは月500円です。



日勤時の1日のスケジュール

8:00 勤務開始・申し送り

患者様の状態確認、食事介助や点滴準備を行います。

9:00 処置・ケア

外科処置、点滴交換、口腔ケアなどを実施します。

10:00 経管栄養対応

BSチェックやインスリン注射など、患者様に合わせたケアを行います。

11:30 昼食対応

配膳・与薬・食事介助を行い、患者様の食事をサポートします。

12:00 休憩

13:00 午後のケア・記録

検温、記録入力、処置対応などを行います。

14:00 経管栄養対応

経管栄養準備や口腔ケアを実施します。

16:30 夜勤者へ申し送り

患者様の状態を共有し、夜勤スタッフへ引き継ぎます。

17:00 日勤終了



働く職員インタビュー

職員
インタビュー
01

患者さんとじっくり向き合い、 看護の本質を学べる環境



療養病棟 主任看護師

看護技術をしっかり身につけながら、患者さん一人ひとりと丁寧に関わることが、この職場の魅力です。日々のケアを通して、療養看護の本質や“寄り添う看護”を深く学ぶことができます。患者さんだけでなく、ご家族へのサポートも大切な役割のひとつです。大変な場面もありますが、スタッフ同士で支え合いながら働ける環境で、看護師として成長を実感しています。

職員
インタビュー
02

働きやすさと チームの支えが魅力の職場です



療養病棟 主任看護師

療養型病棟で、患者さんの日常生活を支える看護・介護に携わっています。印象に残っているのは、経管栄養だった患者さんが少しずつ口から食事をとれるようになり、「おいしい」と笑顔を見せたことでした。患者さんの小さな変化や回復を感じられる瞬間が、この仕事の大きなやりがいです。また、希望休が取得しやすく、基本的には定時に帰れるため、家庭との両立もしやすい環境です。子育て中のスタッフも多く、互いに協力しながら働いています。

募集要項

雇用形態	常勤
業務内容	療養病棟での看護業務
試用期間	試用期間3カ月。労働条件同一
勤務時間	日勤 8:00～17:00（休憩60分） 遅番 9:00～18:00（休憩60分） 夜勤 16:00～翌9:00（休憩120分）
給与	月給30.5万円～（諸手当含む）
休日・休暇	4週8休(シフト制) - 年次有給休暇 - 夏季休暇 - 慶弔、産休、育休 - 年間休日110日＋年次有給休暇 年次有給休暇の取得しやすい職場です
待遇	- 昇給（前年度実績あり） - 交通費支給（上限5万円） - 社会保険完備 - 敷地内全面禁煙（屋外に喫煙所設置）
福利厚生	- 退職金制度（勤続3年以上） - 保育料補助 保育料の50％で上限3万円（3歳になる年度末まで） - 外来受診料・インフルエンザワクチン接種 職員割引あり

一般財団法人 生活保健協会 湯河原中央温泉病院

神奈川県足柄下郡湯河原町中央4-11-2

月曜日～土曜日（日曜日及び祝祭日は要相談）

午前9:00～11:30/午後12:30～17:00

病院見学を受け入れております！
お気軽にお問い合わせください。

☎ 0465-63-2555



採用エントリーフォーム

<https://yugawara-hp.com>

